

# Ogłoszenie

Zakłady Ceramiczne „BOLESŁAWIEC” w Bolesławcu Sp. z o.o. zatrudnią pracownika na stanowisko:

## **SPECJALISTY DS. UTRZYMANIA RUCHU**

### **Do podstawowych zadań pracownika należeć będzie :**

- Zapewnienie utrzymania w ruchu oraz należytym stanie technicznym maszyn i urządzeń produkcyjnych
- Bieżąca naprawa maszyn i urządzeń, usuwanie awarii i usterek
- Przeprowadzanie cyklicznych przeglądów i konserwacji maszyn i urządzeń zgodnie z określoną strategią konserwacji
- Planowanie zakupu części zamiennych w podległym obszarze odpowiedzialności
- Koordynowanie pracy mechaników, elektryków
- Nadzór nad dokumentacją techniczną maszyn i urządzeń energetycznych
- Udział w modernizacjach, modyfikacjach maszyn
- Poprawa niezawodności i zapewnienie trwałości sprzętu zgodnie z określoną strategią konserwacji
- Współpraca z serwisami i podwykonawcami

### **Wymagania:**

- Wykształcenie średnie lub wyższe techniczne ( preferowane: mechanika/ budowa maszyn, elektromechanika, elektroenergetyka )
- Min. 2-letnie doświadczenie zawodowe w dziale utrzymania ruchu w firmie produkcyjnej
- Umiejętność posługiwania się dokumentacją techniczną maszyn (instrukcje, plany, schematy: elektryczne, pneumatyczne, hydrauliczne)
- Umiejętność diagnozowania źródeł awarii i niewłaściwego funkcjonowania maszyn oraz urządzeń
- Mile widziane uprawnienia SEP: G1, G2, G3
- Znajomość i przestrzeganie standardów BHP
- Odpowiedzialność, rzetelność, sumienność, zaangażowanie oraz chęci do pracy
- Umiejętność pracy w zespole

### **Oferujemy:**

- Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w ramach pełnego etatu.
- Wynagrodzenie zasadnicze odpowiednie do zajmowanego stanowiska i kwalifikacji Pakiet socjalny dofinansowanie do świadczeń wakacyjnych, świątecznych, system zapomóg dla pracowników
- Grupowe ubezpieczenie na Życie. Możliwość rozwoju zawodowego i szkolenia
- Wynagrodzenie zasadnicze odpowiednie do zajmowanego stanowiska i kwalifikacji.

### **Ponadto:**

- Atrakcyjny pakiet świadczeń w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (m.in. wczasy pod gruszą, pożyczki na remont domu lub mieszkania, świadczenia świąteczne, paczki dla dzieci)
- Finansowanie składek do PPK (Pracowniczych Planów Kapitałowych)
- Możliwość przystąpienia ubezpieczenia grupowego NNW na bardzo korzystnych warunkach dla pracownika i członków rodziny
- Możliwość udziału w programie pomysłów pracowniczych

### **Kontakt z pracodawcą:**

- 1) adres: **Zakłady Ceramiczne „BOLESŁAWIEC” w Bolesławcu Sp. z o.o.** ul. Kościuszki 11, 59-700 Bolesławiec,
- 2) kontakt osobisty i telefoniczny w godz. od 7<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>  
telefon: **(75) 612 06 90, (75) 612 07 19**  
email: [kadry@ceramicboleslawiec.com.pl](mailto:kadry@ceramicboleslawiec.com.pl)
- 3) termin nadsyłania aplikacji to **30 czerwca 2021r.**

**Prosimy o umieszczenie w aplikacji klauzuli o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych o treści:**

"Zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych na potrzeby związane z niniejszą rekrutacją"

**Informacja Administratora.**

Informujemy iż administratorem Pani/Pana danych osobowych są ZC „BOLESŁAWIEC” Sp. z o.o. z siedzibą w Bolesławcu (59-700), przy ul. Kościuszki 11. Z administratorem danych można skontaktować się za pośrednictwem adresu email: [rodo@ceramicboleslawiec.com.pl](mailto:rodo@ceramicboleslawiec.com.pl)

Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbędzie się w celu przeprowadzenia rekrutacji w oparciu o obowiązujące przepisy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych (dalej: „RODO”). W ramach realizacji tego celu dane mogą być wykorzystane w procesie profilowania, aby kierować oferty pracy do kandydatów o odpowiednich do stanowiska pracy kwalifikacjach (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Przetwarzanie danych w zakresie szerszym niż wynikający z przepisów prawa pracy odbywać się będzie na podstawie Pani/Pana zgody wyrażonej przez wyraźne działanie potwierdzające tj. poprzez zgłoszenie udziału w rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Administrator może również przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w celach przyszłych rekrutacji na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od daty złożenia aplikacji. W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane będą wykorzystywane przez okres 12 miesięcy.

Administrator przestanie wcześniej przetwarzać Pani/Pana dane osobowe przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora jeżeli zgłosi Pani/Pan sprzeciw wobec przetwarzania danych. W razie przetwarzania danych osobowych w oparciu o wyrażoną zgodę, Pani/Pana dane będą przechowywane do momentu jej wycofania. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom przetwarzającym je na zlecenie Administratora, m.in. podmiotom trzecim wspierającym Spółkę w procesie rekrutacji (doradztwo w zakresie rekrutacji, wsparcie w zakresie IT), przy czym podmioty te przetwarzają dane wyłącznie na podstawie umów zawartych z Administratorem i zgodnie z jego poleceniami.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych, zbieranych przez nas na podstawie obowiązujących przepisów jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji ww. celu. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udziału w procesie rekrutacji. Podanie danych w oparciu o Pani/Pana zgodę oraz przetwarzanych w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes, o którym mowa wyżej, jest dobrowolne i nie wpływa na proces rekrutacji.

Posiada Pani/Pan prawo żądania:

- a. dostępu do treści swoich danych - w granicach art. 15 RODO;
- b. ich sprostowania – w granicach art. 16 RODO;
- c. ich usunięcia - w granicach art. 17 RODO;
- d. ograniczenia przetwarzania - w granicach art. 18 RODO;
- e. przenoszenia danych - w granicach art. 20 RODO;
- f. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - w granicach art. 21 RODO;
- g. cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, jeżeli Administrator przetwarza je na podstawie Pana/Pani zgody.

Bezpieczeństwo Pani/Pana danych jest dla nas priorytetem, jeśli jednak uzna Pani/Pan, że przetwarzając Pani/Pana dane osobowe naruszamy przepisy RODO, ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych.

